

Help! De VAR verdwijnt op 1 mei

10 maart 2016

Van het Bestuur aan de Leden van Restauratoren Nederland

Beste leden,

Waarschijnlijk is het jullie al bekend dat de zzp'er / freelancer per 1 mei moet gaan werken met door de Belastingdienst goedgekeurde contracten. Dat is een ingrijpende verandering waarop we ons goed moeten voorbereiden. Op de site van de Belastingdienst vindt je naast informatie over dit onderwerp tevens enkele door hen reeds goedgekeurde modelcontracten. In geel wordt aangegeven wat niet mag worden gewijzigd de andere onderdelen laten enige ruimte voor eigen 'maatwerk'. Nut en noodzaak van een RN-modelovereenkomst (ook voor leden die geen restaurator zijn) wordt door ons onderzocht. Naast het opstellen van een RN-concept wordt zeker ook een bijeenkomst over dit onderwerp overwogen. Hieronder vindt je alvast aanvullende informatie. Je hoort dus binnenkort meer van ons!

Wat was de VAR ook alweer?

De Verklaring Arbeidsrelatie (VAR), die wordt afgegeven door de belastingdienst, heeft zijn langste tijd gehad. De verklaring verschaft de opdrachtgever het bewijs dat de belasting ook vindt dat je zelfstandige ondernemer bent. De opdrachtgever die iemand inhurt kan dan niet onverhoopt worden aangeslagen voor loonbelasting of sociale premies. De opdrachtnemer geeft via de VAR dus zekerheid over het dienstverband.

Waarom verdwijnt de VAR?

De laatste tijd groeide er een situatie waarbij een vorm van schijnzelfstandigheid leek te ontstaan. Mensen die normaal gesproken in loondienst waren werden/worden ontslagen om terug te kunnen komen om onder dezelfde omstandigheden als een zelfstandige zonder personeel (zzp'er) te werken. Hij of zij was/is dan niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA) en krijgt dus geen uitkering bij werkloosheid, ziekte of arbeidsongeschiktheid. Bij aantoonbaar misbruik draaide de opdrachtnemer op voor de gevolgen. De opdrachtgever liep geen financieel risico als hij de verklaring had ontvangen maar de opdrachtnemer des te meer. Om die ongelijkheid te voorkomen wordt de oude VAR-regeling vervangen door de nieuwe Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (dba).

Wat moeten we nu doen?

We kunnen er langzaam aan wennen want vanaf 1 mei start een implementatietermijn die tot 1 mei 2017 zal duren. Je kunt aan de gebruikelijk opdrachtovereenkomst een bijlage toevoegen waarin zowel de opdrachtgever als de opdrachtnemer gezamenlijk verklaren hoe de arbeidsverhouding bij die opdracht is. Vooraf kun je zekerheid krijgen bij de belastingdienst door de overeenkomst aan hen voor te leggen. De reactie krijg je na ongeveer 6 weken. Beter en gemakkelijker is de optie die de belastingdienst je biedt via een eenvoudig in te vullen (voorbeeld) overeenkomst. Het gebruik van dit concept, dat je samen met de opdrachtgever invult/ondertekend, scheelt veel administratieve rompslomp en onzekerheid.

Heeft Restauratoren Nederland een model- of voorbeeldovereenkomst?

Nee. De belastingdienst stelt branche verenigingen in de gelegenheid om een concept overeenkomst voor te leggen zodat die bij goedkeuring kan worden gebruikt door de branchegenoten. RN heeft namens haar leden geen concept overeenkomst ingediend. De leden kunnen het voorbeeld van de belastingdienst gebruiken door die te downloaden op de site van de belastingdienst. Als je toch een afwijkende overeenkomst op wilt stellen kun je je laten inspireren door de andere modelovereenkomsten die daar te vinden zijn. Om zeker te weten dat jouw alternatief o.k. is kun je hem dan ter goedkeuring voorleggen aan de belastingdienst.

En als ik niets doe?

Als je geen gebruik maakt van model- of voorbeeldovereenkomsten, of van een goedgekeurd alternatief dan moet de opdrachtgever zelf bepalen of hij wel of geen loonheffingen moet betalen. De beoordeling van de overeenkomsten door de belastingdienst zegt niets over hoe zij de inkomsten van jou als opdrachtnemer zien. Pas bij het beoordelen van zijn aangifte inkomstenbelasting wordt bepaald of de belastingdienst je inkomsten ziet als winst uit onderneming of als resultaat uit overige werkzaamheden. Werken volgens een overeenkomst die door de belastingdienst is opgesteld of beoordeeld, zegt dus alleen iets over de loonheffingen en niets over het ondernemerschap van de opdrachtnemer.

En als de manier van werken verandert?

Als blijkt dat de manier van werken niet volgens de overeenkomst gaat en de belastingdienst concludeert dat toch sprake is van een dienstbetrekking, dan moet de opdrachtgever alsnog loonheffingen inhouden en betalen. Je bent als opdrachtnemer dan wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Samengevat:

Je kunt met je opdrachtgever een voorbeeldovereenkomst van de belastingdienst gebruiken om een contract af te sluiten. De opdrachtgever hoeft dan geen loonheffingen in te houden en te betalen, zolang er volgens de overeenkomst gewerkt wordt. In de overeenkomst staan de voorwaarden die van belang zijn bij het bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking. Ander zaken worden voorgesteld en zijn aan te vullen en aan te passen conform de eigen situatie.

Als je een voorbeeld overeenkomst gaat gebruiken, moet u je in je overeenkomst verwijzen naar het kenmerknummer ervan. Je moet dan in een standaardtekst vermelden dat de overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op [DATUM] onder nummer [NUMMER] beoordeelde overeenkomst. Als je de verwijzing niet opneemt in de overeenkomst, kan de opdrachtgever er niet van uitgaan dat hij geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen.

Downloaden

http://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/vbm_geen_werkgeversgezag_dv10121z4ed.pdf

Deze modelovereenkomst is gericht op situaties waarin het werkgeversgezag ontbreekt. Dat betekent onder andere dat de opdrachtnemer het werk naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van de opdrachtgever kan doen.

